



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>La presente relazione ha lo scopo di evidenziare il significato, la ratio e gli effetti attesi da ogni norma anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.</p> <p>La presente relazione intende evidenziare gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini (articolo 40-bis, comma 4, nuovo testo). Mette, altresì, in luce nei casi previsti dall'articolo 65, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 2009, il rispetto dell'applicazione dei principi e criteri necessari per l'adeguamento dei contratti integrativi vigenti (ambiti riservati, rispettivamente, a legge e contratto collettivo e verifica dell'avvenuta osservanza dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del contratto nazionale).</p> <p>Infine, esalta l'intreccio esistente nei documenti della scuola che ne delineano le priorità individuate nel RAV, le specificità, la mission e la vision, nonché le scelte educative del Collegio dei docenti e gli indirizzi generali dettati dall'Atto di indirizzo: PTOF e PDM, Programma annuale, Contrattazione.</p>
Il C.I.I.	<p>L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritta il 31/03/2023 si applica per l'a.s. 2022/2023 e per il triennio 2021/2024 a tutto il Personale Docente, Educativo ed ATA del Convitto Nazionale Statale "Giordano Bruno" di Maddaloni e delle Scuole Annesse al Convitto (Scuola Primaria, Scuola Secondaria di 1^ Grado e Scuola Secondaria di 2^ Grado "Liceo Classico" e "Liceo Classico Europeo").</p> <p>L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, approvato dagli organi di controllo competenti viene sottoscritto dalle parti e diviene definitivo. Tale contratto resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo triennale 2024/2027, salvo la parte economica annualmente revisionabile.</p> <p>L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, approvato dagli organi di controllo competenti, viene sottoscritto dalle parti e diviene definito. Tale contratto qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2023 resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, salvo la parte economica annualmente revisionabile.</p>



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1[^] GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	<p>In considerazione della mission e della vision della scuola, dettagliatamente esplicitate nel PTOF, questa istituzione scolastica intende conseguire obiettivi di qualità, efficacia ed efficienza del servizio scolastico attraverso una organizzazione del lavoro del personale fondata su:</p> <ul style="list-style-type: none">• partecipazione e coinvolgimento nella realizzazione del PTOF;• valorizzazione delle competenze professionali;• utilizzazione razionale delle risorse economiche, umane e strumentali;• miglioramento delle condizioni di lavoro. <p>Pertanto, ogni norma prevista nel contratto d'istituto è finalizzata a garantire trasparenza, efficacia, efficienza e rendicontazione di tutta l'azione della scuola, in un intreccio coerente tra i documenti della scuola : PTOF, Programma annuale, contrattazione nonché in perfetta sintonia con quanto stabilito negli organi collegiali</p> <p>Il C.I.I. definisce l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none">a) area della funzione docente;b) area della funzione educativa;c) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". <p>TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto</p> <p>TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 4 – Obiettivi e strumenti Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico Art. 6 – Informazione Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 – Confronto</p> <p>CAPO II - DIRITTI SINDACALI Art. 9 – Attività sindacale</p>



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro
Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti
Art. 12 – Referendum
Art. 13 – Procedure in caso di sciopero ai sensi dell’Accordo 2 dicembre 2020.
TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA
Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente
Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA
Art. 16 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
Art. 17 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
CAPO I - NORME GENERALI
Art. 19 – Fondo per il salario accessorio
Art. 20 – Fondi finalizzati
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio
Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica
Art. 24 – Stanziamenti
Art. 25 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente
Art. 26 - Conferimento degli incarichi
Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
Art. 28 - Incarichi specifici
TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
Art. 30 - Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione
TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI
Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria
Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio
Art. 33 – Disposizioni finali



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 31/03/2023
	Contratto: ...
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021/2024 - Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Prof. Rocco Gervasio (in servizio dal 1/09/2019 per il triennio 2022/2025)
	Componenti RSU d'Istituto: Maria Mataluna (CISL) Giuseppina Merenda (CISL) Gennaro Scolastico (CISL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS/CONFSAL Firmatarie della preintesa: CISLSCUOLA – UILSCUOLA - SNALS-CONFSAL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO E ATA
Descrizione sintetica delle materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">- Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del **Commissario Straordinario**, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Le risorse assegnate per la valorizzazione del personale scolastico a. s. 2022/2023 ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono confluite nel FMOF - fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (ex FIS) e utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico senza alcun vincolo di destinazione.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

1)	Il dirigente scolastico - in servizio presso il Convitto Nazionale statale "Giordano Bruno" di Maddaloni a partire dal 01/09/2019 - ha avviato la Contrattazione Integrativa d'Istituto in data 28.09.2022 ed ha avuto la possibilità di formalizzare la propria proposta contrattuale in data 31.03.2023.
2)	Le parti hanno preso atto - nel corso degli incontri convocati per discutere della Proposta di Contrattazione Integrativa d'Istituto - della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 5/10/2022 e successiva integrazione con determinazione prot. n. 91/U del 10/01/2023*.
	*Allegato 1: Decreto dirigenziale di costituzione del fondo.
3)	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, con riferimento alle



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



	<p>consistenze organiche delle aree DOCENTE - EDUCATORE - ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</p> <p>Per il PERSONALE DOCENTE la finalizzazione delle risorse (pari al 57% del FIS a.s. 2022/2023) va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del piano dell'offerta formativa.</p> <p>Per il PERSONALE EDUCATIVO la finalizzazione delle risorse (pari al 14% del FIS a.s. 2022/2023) va prioritariamente orientata agli impegni a favore dei semiconvittori in fase di accoglienza prescolastica, attività educative e di studio guidato. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del piano dell'offerta formativa.</p> <p>Per il PERSONALE ATA la finalizzazione delle risorse (pari al 29% del FIS a. s. 2022/2023) va prioritariamente orientata agli impegni a favore degli studenti e dei semiconvittori da parte dei profili di Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico, Cuoco, Guardarobiere, Collaboratore Scolastico. Tutta l'attività viene ricondotta alle esigenze del PTOF.</p>
--	--

C) Quadro di sintesi delle risorse

TIPOLOGIA DELLE RISORSE A.S. 2022/2023	Lordo Dipendente	Lordo Stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	135.964,90	180.425,42
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (Economie depositate SPT)	71.163,61	94.434,11
c. TOTALE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO	207.128,51	274.859,53

MODULO 3

	Rispetto delle norme di legge
	<p>La contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica avviene sulle seguenti materie previste dall'art. 5 comma 4, fermo restando le attribuzioni del dirigente secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 165/2001, art. 2, dal D.Lgs. 150/2009, dalla C.M. n. 7/ 2010 per quanto attiene alle prerogative dirigenziali:</p> <p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:</p> <ol style="list-style-type: none">1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);3. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);4. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla

valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249;

5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo del 2 dicembre 2020;
6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
7. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
9. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

La presente Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto delle Scuole annesse al Convitto Nazionale Statale "Giordano Bruno" di Maddaloni è basata su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non ha previsto in ogni caso impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.

Come previsto dalla normativa vigente, la presente Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto delle Scuole annesse al Convitto Nazionale Statale "Giordano Bruno" di Maddaloni viene sottoposta al vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e del rilascio della relativa certificazione degli oneri sono ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001.

A tale scopo, il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi ha redatto apposita relazione tecnico finanziaria delle scelte tecnico-finanziarie operate come previste dalla C.M. n. 7/2010.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi, si procederà alla sottoscrizione del contratto definitivo e alla trasmissione all'ARAN e al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva. La contrattazione integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le clausole discordanti non sono valide.

**Il Rettore Dirigente scolastico
Prof. Rocco GERVASIO**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del cd Codice
dell'Amministrazione digitale e normativa connessa*